

	医学生						初期研修医				卒後3-5年目の医師				指導医				プログラム責任者				医学部長 (大学)		病院長			
	全体		大学病院を選択		研修病院を選択		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院			
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合		

問25 初期研修の必修科目について

1 現状が良い	1,814	34.5%	876	33.1%	938	36.0%	289	21.7%	107	25.0%	263	23.1%	54	26.7%	466	22.4%	193	28.2%	57	16.7%	31	26.1%	7	9.1%	9	12.2%	24	32.9%
2 必修科目を少なくしたほうが良い	958	18.2%	470	17.7%	488	18.7%	361	27.1%	108	25.2%	322	28.3%	64	31.7%	715	34.4%	246	36.0%	163	47.8%	48	40.3%	33	42.9%	36	48.6%	23	31.5%
3 必修科目を多くしたほうが良い	94	1.8%	44	1.7%	50	1.9%	24	1.8%	6	1.4%	22	1.9%	7	3.5%	41	2.0%	18	2.6%	4	1.2%	2	1.7%	2	2.6%	1	1.4%	4	5.5%
4 もっと自由に診療科を選択できるほうが良い	1,574	30.0%	832	31.4%	742	28.5%	499	37.5%	150	35.0%	396	34.8%	54	26.7%	618	29.7%	162	23.7%	90	26.4%	25	21.0%	31	40.3%	21	28.4%	18	24.7%
5 わからない	554	10.5%	299	11.3%	255	9.8%	72	5.4%	21	4.9%	65	5.7%	8	4.0%	65	3.1%	13	1.9%	2	0.6%	2	1.7%	0	0.0%	1	1.4%	0	0.0%
6 その他	99	1.9%	48	1.8%	51	2.0%	48	3.6%	16	3.7%	54	4.7%	13	6.4%	163	7.8%	47	6.9%	23	6.7%	10	8.4%	3	3.9%	5	6.8%	4	5.5%
無回答	161	3.1%	79	3.0%	82	3.1%	37	2.8%	20	4.7%	16	1.4%	2	1.0%	12	0.6%	5	0.7%	2	0.6%	1	0.8%	1	1.3%	1	1.4%	0	0.0%
回答人数	5,254	100.0%	2,648	100.0%	2,606	100.0%	1,330	100.0%	428	100.0%	1,138	100.0%	202	100.0%	2,080	100.0%	684	100.0%	341	100.0%	119	100.0%	77	100.0%	74	100.0%	73	100.0%

問26 医師の計画配置について

1 賛成	396	7.5%	214	8.1%	182	7.0%	50	3.8%	14	3.3%	33	2.9%	0	0.0%	84	4.0%	17	2.5%	13	3.8%	2	1.7%	3	3.9%	4	5.4%	3	4.1%
2 一定の時期・期間であれば賛成	1,303	24.8%	658	24.8%	645	24.8%	278	20.9%	110	25.7%	239	21.0%	48	23.8%	416	20.0%	149	21.8%	70	20.5%	29	24.4%	17	22.1%	18	24.3%	26	35.6%
3 インセンティブとの組み合わせなら賛成	693	13.2%	319	12.0%	374	14.4%	158	11.9%	68	15.9%	154	13.5%	35	17.3%	381	18.3%	136	19.9%	72	21.1%	24	20.2%	12	15.6%	11	14.9%	17	23.3%
4 反対	2,574	49.0%	1,304	49.2%	1,270	48.7%	781	58.7%	207	48.4%	664	58.3%	108	53.5%	1,109	53.3%	358	52.3%	176	51.6%	54	45.4%	36	46.8%	37	50.0%	22	30.1%
5 その他	104	2.0%	63	2.4%	41	1.6%	23	1.7%	8	1.9%	28	2.5%	9	4.5%	75	3.6%	20	2.9%	8	2.3%	8	6.7%	6	7.8%	3	4.1%	4	5.5%
無回答	184	3.5%	90	3.4%	94	3.6%	40	3.0%	21	4.9%	20	1.8%	2	1.0%	15	0.7%	4	0.6%	2	0.6%	2	1.7%	3	3.9%	1	1.4%	1	1.4%
回答人数	5,254	100.0%	2,648	100.0%	2,606	100.0%	1,330	100.0%	428	100.0%	1,138	100.0%	202	100.0%	2,080	100.0%	684	100.0%	341	100.0%	119	100.0%	77	100.0%	74	100.0%	73	100.0%

	医学生						初期研修医				卒後3-5年目の医師				指導医				プログラム責任者				医学部長(大学)		病院長			
	全体		大学病院を選択		研修病院を選択		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院			
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合

問27 インセンティブについて

1 処遇・待遇(給与)がよい	529	76.3%	245	76.8%	284	75.9%	129	81.6%	54	79.4%	135	87.7%	30	85.7%	308	80.8%	106	77.9%	60	83.3%	22	91.7%	10	83.3%	7	63.6%	11	64.7%
2 他の地域や病院での研修の機会がある	396	57.1%	165	51.7%	231	61.8%	86	54.4%	42	61.8%	76	49.4%	20	57.1%	219	57.5%	78	57.4%	40	55.6%	16	66.7%	6	50.0%	9	81.8%	14	82.4%
3 先端医療を修得する機会がある	314	45.3%	136	42.6%	178	47.6%	64	40.5%	30	44.1%	74	48.1%	12	34.3%	221	58.0%	75	55.1%	34	47.2%	9	37.5%	5	41.7%	7	63.6%	9	52.9%
4 事前に地域医療に従事する研修期間がある	189	27.3%	80	25.1%	109	29.1%	25	15.8%	17	25.0%	24	15.6%	6	17.1%	81	16.0%	31	22.8%	16	22.2%	10	41.7%	5	41.7%	4	36.4%	7	41.2%
5 地域医療に従事した後に留学できる	137	19.8%	56	17.6%	81	21.7%	28	17.7%	13	19.1%	21	13.6%	8	22.9%	102	26.8%	23	16.9%	17	23.6%	7	29.2%	4	33.3%	3	27.3%	6	35.3%
6 サバティカル休暇がある	304	43.9%	134	42.0%	170	45.5%	90	57.0%	34	50.0%	74	48.1%	19	54.3%	145	38.1%	58	42.6%	26	36.1%	9	37.5%	4	33.3%	4	36.4%	6	35.3%
7 専門医取得につながる	389	56.1%	171	53.6%	218	58.3%	76	48.1%	43	63.2%	88	57.1%	21	60.0%	207	54.3%	79	58.1%	38	52.8%	17	70.8%	9	75.0%	7	63.6%	14	82.4%
8 医学部在学中に奨学金が用意されている	103	14.9%	49	15.4%	54	14.4%	18	11.4%	9	13.2%	27	17.5%	3	8.6%	88	23.1%	22	16.2%	18	25.0%	3	12.5%	7	58.3%	3	27.3%	8	47.1%
9 子どもの教育環境が整備されている	346	49.9%	157	49.2%	189	50.5%	71	44.9%	35	51.5%	65	42.2%	17	48.6%	178	46.7%	60	44.1%	32	44.4%	13	54.2%	5	41.7%	2	18.2%	6	35.3%
10 居住環境が整備されている	384	55.4%	184	57.7%	200	53.5%	88	55.7%	45	66.2%	97	63.0%	25	71.4%	225	59.1%	78	57.4%	45	62.5%	15	62.5%	5	41.7%	4	36.4%	8	47.1%
11 単身赴任に対して補助がある	292	42.1%	140	43.9%	152	40.6%	65	41.1%	37	54.4%	67	43.5%	16	45.7%	166	43.6%	56	41.2%	26	36.1%	12	50.0%	3	25.0%	1	9.1%	2	11.8%
12 その他	15	2.2%	8	2.5%	7	1.9%	1	0.6%	2	2.9%	6	3.9%	0	0.0%	13	3.4%	5	3.7%	4	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	6	0.9%	2	0.6%	4	1.1%	1	0.6%	0	0.0%	1	0.6%	0	0.0%	3	0.8%	4	2.9%	1	1.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
回答人数	693	100.0%	319	100.0%	374	100.0%	158	100.0%	68	100.0%	154	100.0%	35	100.0%	381	100.0%	136	100.0%	72	100.0%	24	100.0%	12	100.0%	11	100.0%	17	100.0%

問28 医師不足地域に従事することについて

1 条件が合えば従事したい	3,729	71.0%	1,826	69.0%	1,903	73.0%	884	66.5%	279	65.2%	678	59.6%	119	58.9%	1,007	48.4%	285	41.7%	149	43.7%	51	42.9%						
2 条件にかかわらず希望しない	1,057	20.1%	605	22.8%	452	17.3%	292	22.0%	65	15.2%	301	26.4%	39	19.3%	711	34.2%	188	27.5%	127	37.2%	31	26.1%						
3 現在医師不足地域の医療に従事している	241	4.6%	109	4.1%	132	5.1%	99	7.4%	62	14.5%	133	11.7%	40	19.8%	294	14.1%	179	26.2%	56	16.4%	31	26.1%						
無回答	227	4.3%	108	4.1%	119	4.6%	55	4.1%	22	5.1%	26	2.3%	4	2.0%	68	3.3%	32	4.7%	9	2.6%	6	5.0%						
回答人数	5,254	100.0%	2,648	100.0%	2,606	100.0%	1,330	100.0%	428	100.0%	1,138	100.0%	202	100.0%	2,080	100.0%	684	100.0%	341	100.0%	119	100.0%						

	医学生						初期研修医				卒後3-5年目の医師				指導医				プログラム責任者				医学部長(大学)		病院長								
	全体		大学病院を選択		研修病院を選択		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院		大学病院		研修病院								
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合					
問29 医師不足地域に従事するのに必要な条件																																	
1	子どもの教育環境が整備されている	2,099	56.3%	1,005	55.0%	1,094	57.5%	424	48.0%	144	51.6%	332	49.0%	61	51.3%	462	45.9%	110	38.6%	45	30.2%	13	25.5%										
2	居住環境が整備されている	2,157	57.8%	1,048	57.4%	1,109	58.3%	497	56.2%	171	61.3%	396	58.4%	79	66.4%	567	56.3%	168	58.9%	82	55.0%	28	54.9%										
3	処遇・待遇(給与)がよい	2,438	65.4%	1,183	64.8%	1,255	65.9%	591	66.9%	204	73.1%	512	75.5%	87	73.1%	797	79.1%	227	79.6%	109	73.2%	30	58.8%										
4	単身赴任に対して補助がある	1,011	27.1%	493	27.0%	518	27.2%	224	25.3%	85	30.5%	169	24.9%	30	25.2%	279	27.7%	82	28.8%	45	30.2%	16	31.4%										
5	配偶者の同意がある	1,772	47.5%	799	43.8%	973	51.1%	382	43.2%	135	48.4%	333	49.1%	59	49.6%	511	50.7%	153	53.7%	85	57.0%	30	58.8%										
6	出身地である	704	18.9%	353	19.3%	351	18.4%	151	17.1%	38	13.6%	101	14.9%	18	15.1%	104	10.3%	19	6.7%	16	10.7%	6	11.8%										
7	現在の生活圏から近い	731	19.6%	369	20.2%	362	19.0%	183	20.7%	59	21.1%	136	20.1%	21	17.6%	237	23.5%	70	24.6%	34	22.8%	14	27.5%										
8	事前に地域医療に従事する研修期間がある	788	21.1%	393	21.5%	395	20.8%	148	16.7%	49	17.6%	105	15.5%	17	14.3%	117	11.6%	42	14.7%	27	18.1%	8	15.7%										
9	先端医療を修得する機会がある	1,038	27.8%	487	26.7%	551	29.0%	219	24.8%	81	29.0%	187	27.6%	43	36.1%	236	23.4%	51	17.9%	27	18.1%	7	13.7%										
10	他病院とのネットワーク・連携がある	1,629	43.7%	796	43.6%	833	43.8%	401	45.4%	120	43.0%	321	47.3%	56	47.1%	504	50.0%	155	54.4%	78	52.3%	29	56.9%										
11	自分と交代できる医師がいる	2,092	56.1%	995	54.5%	1,097	57.6%	533	60.3%	170	60.9%	425	62.7%	83	69.7%	654	64.9%	199	69.8%	92	61.7%	37	72.5%										
12	病院の施設・整備が整っている	1,152	30.9%	554	30.3%	598	31.4%	306	34.6%	112	40.1%	247	36.4%	53	44.5%	429	42.6%	112	39.3%	58	38.9%	18	35.3%										
13	地域医療に従事した後に留学できる	339	9.1%	135	7.4%	204	10.7%	51	5.8%	17	6.1%	36	5.3%	9	7.6%	55	5.5%	4	1.4%	6	4.0%	0	0.0%										
14	サバティカル休暇がある	926	24.8%	419	22.9%	507	26.6%	258	29.2%	86	30.8%	198	29.2%	36	30.3%	288	28.6%	99	34.7%	47	31.5%	14	27.5%										
15	地域の中核病院である	453	12.1%	180	9.9%	273	14.3%	76	8.6%	36	12.9%	106	15.6%	17	14.3%	187	18.6%	48	16.8%	27	18.1%	5	9.8%										
16	入院のない小規模の診療所である	108	2.9%	57	3.1%	51	2.7%	52	5.9%	9	3.2%	25	3.7%	5	4.2%	49	4.9%	18	6.3%	15	10.1%	5	9.8%										
17	一定の期間に限定されている	1,283	34.4%	616	33.7%	667	35.0%	353	39.9%	119	42.7%	304	44.8%	55	46.2%	429	42.6%	123	43.2%	70	47.0%	26	51.0%										
18	初期研修中である	70	1.9%	32	1.8%	38	2.0%	27	3.1%	10	3.6%	10	1.5%	0	0.0%	3	0.3%	0	0.0%	1	0.7%	0	0.0%										
19	初期研修終了後の研修中である	127	3.4%	54	3.0%	73	3.8%	43	4.9%	9	3.2%	25	3.7%	7	5.9%	11	1.1%	2	0.7%	1	0.7%	3	5.9%										
20	専門医取得後である	810	21.7%	405	22.2%	405	21.3%	133	15.0%	49	17.6%	155	22.9%	22	18.5%	81	8.0%	23	8.1%	14	9.4%	0	0.0%										
21	定年退職後である	281	7.5%	126	6.9%	155	8.1%	45	5.1%	17	6.1%	25	3.7%	2	1.7%	131	13.0%	69	24.2%	42	28.2%	20	39.2%										
22	医学部在学中に奨学金が用意されている	136	3.6%	64	3.5%	72	3.8%	13	1.5%	11	3.9%	15	2.2%	3	2.5%	15	1.5%	2	0.7%	1	0.7%	0	0.0%										
23	その他	49	1.3%	23	1.3%	26	1.4%	20	2.3%	4	1.4%	3	0.4%	3	2.5%	30	3.0%	6	2.1%	5	3.4%	0	0.0%										
	無回答	96	2.6%	51	2.8%	45	2.4%	17	1.9%	4	1.4%	12	1.8%	2	1.7%	26	2.6%	6	2.1%	2	1.3%	2	3.9%										
	回答人数	3,729	100.0%	1,826	100.0%	1,903	100.0%	884	100.0%	279	100.0%	678	100.0%	119	100.0%	1,007	100.0%	285	100.0%	149	100.0%	51	100.0%										

## 7. 大学病院の研修プログラムの弾力化(特別コース)について

○40大学において124プログラム、募集定員398名の特別コースが設定されている。

○マッチングの結果、特別コースのマッチ者は212名、募集定員の53.3%

大学	総定員	総マッチ数	プログラム名称	重点	募集定員	マッチ数
北海道大学病院	78	54	(特別コース)北海道大学病院卒後臨床研修プログラム(内科重点)	内科	4	0
			(特別コース)北海道大学病院卒後臨床研修プログラム(外科重点)	外科	4	4
			(特別コース)北海道大学病院卒後臨床研修プログラム(小児科重点)	小児科	4	1
			(特別コース)北海道大学病院卒後臨床研修プログラム(産婦人科重点)	産婦人科	4	0
			(特別コース)北海道大学病院卒後臨床研修プログラム(救急重点)	救急	4	1
旭川医科大学病院	40	26	(特別コース)旭川医科大学病院内科研修プログラム	内科	3	3
			(特別コース)旭川医科大学病院小児科研修プログラム	小児科	2	2
			(特別コース)旭川医科大学病院外科研修プログラム	外科	2	2
			(特別コース)旭川医科大学病院眼科研修プログラム	眼科	3	3
			(特別コース)旭川医科大学病院救急・麻酔科蘇生科研修プログラム	救急、麻酔、蘇生科	3	3
札幌医科大学附属病院	70	44	(特別コース)札幌医科大学附属病院外科プログラム	外科	3	2
			(特別コース)札幌医科大学附属病院小児科プログラム	小児科	2	0
			(特別コース)札幌医科大学附属病院産婦人科プログラム	産婦人科	3	3
弘前大学医学部附属病院	40	15	(特別コース)弘前大学医学部附属病院卒後臨床研修プログラムE「内科」	内科	3	0
			(特別コース)弘前大学医学部附属病院卒後臨床研修プログラムF「外科」	外科	3	0
			(特別コース)弘前大学医学部附属病院卒後臨床研修プログラムG「救急」	救急	2	0
			(特別コース)弘前大学医学部附属病院卒後臨床研修プログラムH「小児科」	小児科	2	0
岩手医科大学附属病院	35	13	(特別コース)岩手医科大学附属病院卒後臨床研修プログラム内科研修	内科	5	1
			(特別コース)岩手医科大学附属病院卒後臨床研修プログラム外科研修	外科	2	2
			(特別コース)岩手医科大学附属病院卒後臨床研修プログラム救急・麻酔科研修	救急、麻酔	2	1
			(特別コース)岩手医科大学附属病院卒後臨床研修プログラム産婦人科・小児科・周産期研修	周産期	4	3

大学	総定員	総マッチ数	プログラム名称	重点	募集定員	マッチ数
秋田大学医学部 附属病院	40	16	(特別コース)秋田大学医学部附属病院卒後臨床研修救急部門重点プログラム	救急、麻酔	2	0
			(特別コース)秋田大学医学部附属病院卒後臨床研修小児科重点プログラム	小児科	2	0
			(特別コース)秋田大学医学部附属病院卒後臨床研修産婦人科重点プログラム	産婦人科	2	2
福島県立医科大学 附属病院	44	17	(特別コース)福島県立医科大学附属病院研修プログラム内科コース	内科	6	3
			(特別コース)福島県立医科大学附属病院研修プログラム外科コース	外科	4	3
			(特別コース)福島県立医科大学附属病院研修プログラム小児科・産婦人科・周産期コース	周産期	5	0
群馬大学医学部 附属病院	59	29	(特別コース)群馬大学医学部附属病院内科重点研修プログラム	内科	2	0
			(特別コース)群馬大学医学部附属病院外科重点研修プログラム	外科	2	2
			(特別コース)群馬大学医学部附属病院救急重点研修プログラム	救急	2	0
			(特別コース)群馬大学医学部附属病院小児科重点研修プログラム	小児科	2	0
			(特別コース)群馬大学医学部附属病院産婦人科重点研修プログラム	産婦人科	2	0
埼玉医科大学 病院	50	24	(特別コース)埼玉医科大学病院産婦人科重点研修プログラム	産婦人科	3	3
			(特別コース)埼玉医科大学病院小児科重点研修プログラム	小児科	5	1
千葉大学医学部 附属病院	95	51	(特別コース)千葉大学医学部附属病院内科研修プログラム	内科	8	4
			(特別コース)千葉大学医学部附属病院外科研修プログラムⅠ	外科	2	2
			(特別コース)千葉大学医学部附属病院外科研修プログラムⅡ	外科	2	2
			(特別コース)千葉大学医学部附属病院小児科研修プログラム	小児科	2	2
			(特別コース)千葉大学医学部附属病院産婦人科研修プログラム	産婦人科	2	1
			(特別コース)千葉大学医学部附属病院救急科研修プログラム	救急	2	0
杏林大学医学部 附属病院	65	61	(特別コース)杏林大学医学部附属病院内科重点研修Cプログラム	内科	4	4
			(特別コース)杏林大学医学部附属病院外科重点研修Dプログラム	外科	3	3
			(特別コース)杏林大学医学部附属病院小児科重点研修Eプログラム	小児科	2	2
			(特別コース)杏林大学医学部附属病院産婦人科重点研修Fプログラム	産婦人科	2	1
昭和大学病院	38	20	(特別コース)昭和大学病院小児科重点コース	小児科	2	1
			(特別コース)昭和大学病院産婦人科重点コース	産婦人科	2	0

大学	総定員	総マッチ数	プログラム名称	重点	募集定員	マッチ数
帝京大学医学部附属病院	60	31	(特別コース)帝京大学医学部附属病院初期臨床研修プログラム(産婦人科重点コース)	産婦人科	3	0
			(特別コース)帝京大学医学部附属病院初期臨床研修プログラム(小児科重点コース)	小児科	2	1
			(特別コース)帝京大学医学部附属病院初期臨床研修プログラム(総合ER・救命救急コース)	救急	3	3
東京医科大学病院	50	45	(特別コース)東京医科大学病院(内科)卒後臨床研修プログラム	内科	2	1
			(特別コース)東京医科大学病院(外科)卒後臨床研修プログラム	外科	2	0
			(特別コース)東京医科大学病院(小児科)卒後臨床研修プログラム	小児科	2	2
			(特別コース)東京医科大学病院(産婦人科)卒後臨床研修プログラム	産婦人科	2	0
東京大学医学部附属病院	130	130	(特別コース)東京大学医学部附属病院卒後臨床研修外科プログラム	外科	8	8
			(特別コース)東京大学医学部附属病院卒後臨床研修内科プログラム	内科	6	6
			(特別コース)東京大学医学部附属病院卒後臨床研修小児科プログラム	小児科	3	3
			(特別コース)東京大学医学部附属病院卒後臨床研修産婦人科プログラム	産婦人科	3	3
東邦大学医療センター大森病院	38	34	(特別コース)東邦大学内科研修プログラム1	内科	2	2
			(特別コース)東邦大学外科研修プログラム2	外科	2	1
			(特別コース)東邦大学救急研修プログラム3	救急	2	1
			(特別コース)東邦大学小児科研修プログラム4	小児科	2	2
			(特別コース)東邦大学産婦人科研修プログラム5	産婦人科	2	0
東海大学医学部附属病院	69	51	(特別コース)東海大学臨床研修病院群産婦人科コース研修プログラム	産婦人科	2	2
山梨大学医学部附属病院	60	39	(特別コース)山梨大学医学部附属病院卒後臨床研修プログラム産婦人科重点研修コース	産婦人科	2	1
			(特別コース)山梨大学医学部附属病院卒後臨床研修プログラム小児科重点研修コース	小児科	2	2
信州大学医学部附属病院	90	44	(特別コース)信州大学内科重点研修プログラム	内科	3	3
			(特別コース)信州大学外科重点研修プログラム	外科	3	3
			(特別コース)信州大学小児科重点研修プログラム	小児科	3	2
			(特別コース)信州大学産婦人科重点研修プログラム	産婦人科	3	2
			(特別コース)信州大学救急重点研修プログラム	救急	3	0
富山大学附属病院	46	19	(特別コース)富山大学附属病院卒後臨床小児科研修プログラム	小児科	3	0
			(特別コース)富山大学附属病院卒後臨床産婦人科研修プログラム	産婦人科	3	1

大学	総定員	総マッチ数	プログラム名称	重点	募集定員	マッチ数
金沢医科大学 病院	48	21	(特別コース)金沢医科大学病院初期臨床研修プログラム(産婦人科)	産婦人科	2	0
			(特別コース)金沢医科大学病院初期臨床研修プログラム(小児科)	小児科	2	1
			(特別コース)金沢医科大学病院初期臨床研修プログラム(外科)	外科	4	0
金沢大学附属 病院	45	39	(特別コース)金沢大学附属病院初期臨床研修プログラムⅢ外科重点研修プログラム	外科	2	2
			(特別コース)金沢大学附属病院初期臨床研修プログラムⅣ小児科重点研修プログラム	小児科	2	1
			(特別コース)金沢大学附属病院初期臨床研修プログラムⅣ救急・麻酔科重点研修プログラム	救急、麻酔	2	2
岐阜大学医学 部附属病院	37	18	(特別コース)岐阜大学病院外科研修プログラム	外科	3	2
浜松医科大学 医学部附属病 院	80	39	(特別コース)浜松医科大学医学部附属病院臨床研修プログラム1(内科)	内科	10	4
			(特別コース)浜松医科大学医学部附属病院臨床研修プログラム2(外科)	外科	10	9
愛知医科大学 病院	40	36	(特別コース)愛知医科大学病院救急部門研修プログラム	救急、麻酔	2	0
			(特別コース)愛知医科大学病院小児科研修プログラム	小児科	2	2
			(特別コース)愛知医科大学病院産婦人科研修プログラム	産婦人科	2	1
三重大学医学 部附属病院	26	14	(特別コース)小児科研修プログラム	小児科	2	1
			(特別コース)産婦人科研修プログラム	産婦人科	2	0
神戸大学医学 部附属病院	72	63	(特別コース)神戸大学病院群初期研修プログラム小児科重点コース	小児科	2	2
京都大学医学 部附属病院	105	88	(特別コース)京都大学医学部附属病院群産婦人科重点プログラム	産婦人科	3	3
			(特別コース)京都大学医学部附属病院群小児科重点プログラム	小児科	3	3
岡山大学病院	32	12	(特別コース)岡山大学外科科修練プログラム	外科	4	2
川崎医科大学 附属病院	68	46	(特別コース)川崎医科大学附属病院内科研修プログラム	内科	14	4
			(特別コース)川崎医科大学附属病院外科研修プログラム	外科	6	1
			(特別コース)川崎医科大学附属病院小児科研修プログラム	小児科	2	2
			(特別コース)川崎医科大学附属病院産婦人科研修プログラム	産婦人科	2	2
広島大学病院	60	36	(特別コース)広島大学病院卒後臨床研修プログラムD	周産期	4	3
徳島大学病院	40	36	(特別コース)徳島大学卒後臨床研修プログラム(パターン4・内科研修プログラム)	内科	2	2
			(特別コース)徳島大学卒後臨床研修プログラム(パターン5・救急研修プログラム)	救急	3	3
			(特別コース)徳島大学卒後臨床研修プログラム(パターン6・産婦人科研修プログラム)	産婦人科	2	2

大学	総定員	総マッチ数	プログラム名称	重点	募集定員	マッチ数
高知大学医学部 附属病院	37	20	(特別コース)高知大学内科研修プログラム	内科	3	3
			(特別コース)高知大学外科研修プログラム	外科	2	2
			(特別コース)高知大学小児科研修プログラム	小児科	2	1
			(特別コース)高知大学産婦人科研修プログラム	産婦人科	2	1
九州大学病院	98	85	(特別コース)九州大学病院内科系重点研修プログラム	内科	9	9
			(特別コース)九州大学病院外科系重点研修プログラム	外科	7	7
			(特別コース)九州大学病院周産期・小児・産科系重点研修プログラム	周産期	3	3
産業医科大学 病院	30	9	(特別コース)産業医科大学病院内科研修プログラム	内科	5	0
			(特別コース)産業医科大学病院外科研修プログラム	外科	2	0
			(特別コース)産業医科大学病院産婦人科研修プログラム	産婦人科	2	0
			(特別コース)産業医科大学病院小児科研修プログラム	小児科	2	0
			(特別コース)産業医科大学病院救急研修プログラム	救急	2	0
佐賀大学医学部 附属病院	56	44	(特別コース)佐賀大学内科特別プログラム	内科	2	2
			(特別コース)佐賀大学外科特別プログラム	外科	2	2
長崎大学医学部・歯学部 附属病院	80	40	(特別コース)長崎大学病院群内科研修プログラムE	内科	15	5
			(特別コース)長崎大学病院群外科研修プログラムF	外科	8	0
			(特別コース)長崎大学病院群小児科研修プログラムG	小児科	3	2
			(特別コース)長崎大学病院群産婦人科研修プログラムH	産婦人科	3	0
			(特別コース)長崎大学病院群麻酔・救急研修プログラムI	救急、麻酔	3	0
熊本大学医学部 附属病院	92	65	(特別コース)熊本大学医学部附属病院群卒業臨床研修プログラム内科系コース	内科	2	0
			(特別コース)熊本大学医学部附属病院群卒業臨床研修プログラム外科系コース	外科	5	1
大分大学医学部 附属病院	64	39	(特別コース)大分大学医学部附属病院群小児科重点研修プログラム	小児科	3	0
			(特別コース)大分大学医学部附属病院群産婦人科重点研修プログラム	産婦人科	2	1
琉球大学医学部 附属病院	36	27	(特別コース)内科系琉球大学医学部附属病院初期臨床研修プログラム(RyuMICプログラム(琉大病院))	内科	2	2
			(特別コース)外科系琉球大学医学部附属病院初期臨床研修プログラム(RyuMICプログラム(琉大病院))	外科	2	0
			(特別コース)小児科系琉球大学医学部附属病院初期臨床研修プログラム(RyuMICプログラム(琉大病院))	小児科	2	1
40大学	2,343名	1,540名	124プログラム		398名	212名



## 8. 医師臨床研修費補助金について

必修化された臨床研修において、研修医が適切な指導体制の下で研修を実施するための経費として、研修病院の開設者に直接補助している。

○ 平成21年度予算案161億円（20年度161億円）  
（公・私立の大学病院、臨床研修病院を対象）

### ○ 内 容

教育指導経費 161億円（20年度161億円）

- ・ 指導医の確保
- ・ プログラム責任者（副院長クラス）の配置
- ・ 研修管理委員会の設置
- ・ 研修医物件費
- ・ 医療確保ビジョン関係経費 等
  - ①外部指導経費
  - ②産婦人科・小児科宿日直研修
  - ③医師不足地域等研修支援
- ・ その他
  - ①へき地診療所等支援
  - ②医師不足地域宿日直研修
  - ③指導医養成講習会（医師不足地域）
  - ④医師不足地域等の研修医確保

（参考）

	平成16年度 予算額	平成17年度 予算額	平成18年度 予算額	平成19年度 予算額	平成20年度 予算額	平成21年度 予算案
合 計	171億円	182億円	170億円	162億円	161億円	161億円
教育指導経費	90億円	135億円	142億円	156億円	161億円	161億円
導入円滑化特別加算	60億円	47億円	28億円	6億円	—	—
旧制度分	21億円	—	—	—	—	—

【補助先】 公私立大学附属病院、厚生労働大臣の指定した公私立病院

【補助率】 定額

## 19. 医療従事者数等

資 格 名	従 事 者 数	1 学 年 定 員
医 師	277,927	7,793
歯 科 医 師	97,198	2,657
保 健 師	47,088	13,643
助 産 師	27,352	8,740
看 護 師	848,185	55,114
准 看 護 師	410,420	13,263
歯 科 衛 生 士	86,939	8,622
歯 科 技 工 士	35,147	2,453
診 療 放 射 線 技 師	63,682	2,319
理 学 療 法 士	58,672	12,985
作 業 療 法 士	38,097	7,606
臨 床 検 査 技 師	163,627	1,814
衛 生 検 査 技 師	134,821	—
視 能 訓 練 士	7,487	1,113
臨 床 工 学 技 士	23,037	2,335
義 肢 装 具 士	3,301	283
救 急 救 命 士	33,509	2,605
言 語 聴 覚 士	12,543	2,546
あん摩マッサージ指圧師	101,039	2,879
は り 師	81,361	7,545
き ゅ う 師	79,932	7,545
柔 道 整 復 師	38,693	8,567

### (注) 1. 従事者数

- (1) 医師、歯科医師は平成18年末の届出数（「医師・歯科医師・薬剤師調査」）
- (2) 保健師、助産師、看護師及び准看護師は平成18年末現在の従事者数（「医療施設（静態・動態）調査・病院報告」及び「衛生行政業務報告」による推計）
- (3) 歯科衛生士、歯科技工士、あん摩マッサージ指圧師、はり師、きゅう師及び柔道整復師は平成18年末の従事者数（「衛生行政業務報告」）
- (4) その他は平成19年末の免許取得者数である。

### 2. 1学年定員

- (1) 医師、歯科医師は平成20年の募集人員である。
- (2) 保健師、助産師、看護師、准看護師は平成19年の1学年定員である。
- (3) その他は平成20年の1学年定員である。

## 20. 医師及び医療関係職と事務職員等との間等での役割分担の推進について（通知）

医政発第 12288001 号

平成19年12月28日

各都道府県知事 殿

厚生労働省医政局長

### 医師及び医療関係職と事務職員等との間等での役割分担の推進について

近年、医師の業務については、病院に勤務する若年・中堅層の医師を中心に極めて厳しい勤務環境に置かれているが、その要因の一つとして、医師でなくても対応可能な業務までも医師が行っている現状があるとの指摘がなされているところである。また、看護師等の医療関係職については、その専門性を発揮できていないとの指摘もなされている。

良質な医療を継続的に提供していくためには、各医療機関に勤務する医師、看護師等の医療関係職、事務職員等が互いに過重な負担がかからないよう、医師法（昭和23年法律第201号）等の医療関係法令により各職種に認められている業務範囲の中で、各医療機関の実情に応じて、関係職種間で適切に役割分担を図り、業務を行っていくことが重要である。

このため、今般、医師等でなくても対応可能な業務等について下記のとおり整理したので、貴職におかれては、その内容について御了知の上、各医療機関において効率的な業務運営がなされるよう、貴管内の保健所設置市、特別区、医療機関、関係団体等に周知方願いたい。

なお、今後も、各医療機関からの要望や実態を踏まえ、医師、看護師等の医療関係職、事務職員等の間での役割分担の具体例について、適宜検討を行う予定であることを申し添える。

### 記

#### 1. 基本的考え方

各医療機関においては、良質な医療を継続的に提供するという基本的考え方の下、医師、看護師等の医療関係職の医療の専門職種が専門性を必要とする業務に専念すること